Appel à candidatures MOBIDOC POST-DOC
Technopôle / Dissémination / Management

Dans le cadre du projet Science With And For Youth (SWAFY), financé par l'Union européenne, l'Agence National de la Promotion de la Recherche scientifique (ANPR) et l'Unité de Gestion par Objectifs chargée du Programme Européen Horizon Europe (UGPO-HE) se proposent de lancer un appel à candidature MOBIDOC POST-DOC Technopôle / Dissémination / Management pour sélectionner des docteurs dont la mission sera d'accompagner le réseau technopolitain, le Palais des Sciences de Monastir (PSM) et l'ANPR dans la mise en réseau des acteurs clés de la recherche et de l'innovation, tout en œuvrant à l'amélioration de leur performance dans le domaine du transfert de technologie, du montage des projets et la levée des fonds compétitifs, ainsi que dans la dissémination scientifique.

1. Missions

Les candidats retenus seront affectés dans les technopôles, le Palais des Sciences de Monastir ou l'ANPR.

Ils seront appelés à:

- Arrêter, dès la signature de la convention MOBIDOC, un calendrier de travail en collaboration avec l'organisme dans lequel ils seront affectés,
- Elaborer trimestriellement un rapport sur l'avancement des travaux ainsi qu'un rapport annuel et final.
- Travailler en étroite collaboration avec tout l'écosystème technopolitain, PSM, ANPR et UGPO-HE dans le cadre des missions qui leurs seront assignées dans l'organisme d'affectation.

Les candidats retenus bénéficieront, en plus des formations sur le programme HE assurées par l'UGPE-HE, d'une série de formations en management de projet, transfert de technologie, veille scientifique et technologique, propriété intellectuelle, entreprenariat, etc.

2. Livrables

- Calendrier de travail,
- Rapports trimestriels,
- Rapport annuel,
- Rapport final.

3. Rémunération

Le candidat retenu recevra une allocation de 1700 DT brut par mois pour une durée de 24 mois.

La société de gestion du technopôle, le PSM et l'ANPR contribueront à l'allocation MOBIDOC. Les candidats seront affectés dans les technopôles sur toute la Tunisie ou le Palais des Sciences de Monastir ou l'Agence Nationale de la Promotion de la Recherche scientifique (selon le tableau 4.2).

4. Profil et compétences

4.1 Profil général :

- Diplôme universitaire : Doctorat.
- Une parfaite maîtrise des langues française et anglaise.
- Une bonne capacité de communication et de travail en équipe.
- Une bonne capacité de réseautage.
- Une bonne maitrise des outils informatiques (word, excel, Power point, etc).
- Toute expérience et / ou compétence liée aux missions confiées au docteur est un atout.

4.2. Profils spécifiques demandés :

Structure d'accueil	Nombre de poste	Code du poste	Missions Principales	Profil demandé
Association Tunisienne des Technoparks (ATT)	**02**	**ATT 01**	Evaluation de la maturité technologique et veille scientifique	Docteur en sciences des matériaux
		ATT 02	Appui à la transition énergétique	Docteur en génie énergétique
Pôle de compétitivité de Bizerte	**02**	**PCB 01**	Evaluation de la maturité technologique et transition environnementale	Docteur en agroalimentaire ou en sciences de l'environnement
		PCB 02	Montage de projets collaboratifs	Docteur (toutes disciplines confondues)
Technopôle Borj Cédria	**02**	**TBC 01**	Mise en place et gestion des clusters	Docteur en management ou en génie énergétique
		TBC 02	Montage et suivi de projets collaboratifs	Docteur en biotechnologie ou environnement

Pôle de Compétitivité Monastir (MFCPole)	**01**	**MFC 01**	Gestion de la propriété intellectuelle et évaluation de la maturité technologique (Analyste en PI et évaluateur technologique)	Docteur en Sciences de la matière et équivalent (Avec bon niveau d'intelligence Émotionnelle).
Technopôle de Sousse (Novation City)	**01**	**NC 01**	Évaluation de la maturité technologique	Docteur en économie verte.
BiotechPole Sidi Thabet	**02**	**Biotech 01**	Montage et gestion des projets collaboratifs	Docteur en sciences biologiques (Spécialité : Santé, sciences médicales, pharmaceutique, biotechnologie.).
		Biotech 02	Appui à la digitalisation et l'industrie 4.0.	Docteur en en Génie industrielle / Informatique industrielle.
Pôle de Compétitivité de Gafsa (PCG)	**02**	**PCG 01**	Appui à la gestion de l'eau, au changement climatique & environnement durable.	Docteur en sciences de l'environnement et économie circulaire, Traitement de l'eau.
		PCG 02	Appui à la transition énergétique.	Docteur en génie énergétique (avec des compétences dans la caractérisation des matériaux innovants)
Palais des Sciences de Monastir	**03**	**PSM 01**	Médiation scientifique	Docteur en électronique (avec des compétences en communication, vulgarisation et créativité)
		PSM 02	Médiation scientifique	Docteur en astro-physique (avec des compétences en communication, vulgarisation et créativité)
		PSM 03	Communication digitale, suivi et valorisation des activités scientifiques	Docteur en marketing / science de l'information et de la communication
Agence Nationale de la Promotion de la Recherche scientifique	**01**	**ANPR 01**	Management de projet/Contribution à l'organisation d'un débat national sur la jeunesse et la science	Docteur en Technologies de l'Information et de la Communication ou toute autre discipline similaire (avec des compétences en analyse des données, ….)

Total	**16**

5. Soumission des candidatures

Dans le cadre de cet appel, chaque candidat a le droit de soumettre **une seule et unique** candidature.

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une copie de la carte d'identité nationale Tunisienne du candidat.
- Un curriculum vitae détaillé.
- Une lettre de motivation argumentant le choix de son lieu d'affectation souhaité dument signée par le candidat.
- Copie des diplômes obtenus.
- Tout document justifiant la compétence et l'expérience acquise par le candidat.

Les dossiers de candidatures doivent être adressés uniquement en version numérique à l'ANPR via ce lien : https://forms.gle/pFAL2SzkrVTfcpqT7 et ce, au plus tard **le mardi 29 Avril 2025**.

6. Evaluation des candidatures

Les candidatures seront évaluées par un comité spécifique. Une présélection sera effectuée sur dossier. Les candidats présélectionnés seront invités à un entretien oral. Un classement final des candidats sera établi sur la base des dossiers techniques et des entretiens oraux.